

Caratteristiche delle organizzazioni sane e malsane

Livello	Caratteristiche malsane	Caratteristiche sane
Livello personale	<ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> Senso di impotenza, senso di angoscia<input type="checkbox"/> Autostima e fiducia di sé basse<input type="checkbox"/> Basso grado di soddisfazione nel lavoro<input type="checkbox"/> Dimissioni interiori<input type="checkbox"/> Motivazione bassa<input type="checkbox"/> Cattivo stato fisico<input type="checkbox"/> Burnout	<ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> Benessere psicosociale<input type="checkbox"/> Autostima e fiducia di sé alte<input type="checkbox"/> Alto grado di soddisfazione nel lavoro<input type="checkbox"/> Identificazione<input type="checkbox"/> Grande motivazione<input type="checkbox"/> Buona salute fisica<input type="checkbox"/> Piacere di lavorare
Livello sociale	<ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> Basso livello di competenza sociale<input type="checkbox"/> Mobbing<input type="checkbox"/> Basso livello di competenza di gestione<input type="checkbox"/> Assenteismo elevato<input type="checkbox"/> Alta fluttuazione<input type="checkbox"/> Mancanza di flessibilità e spirito innovativo<input type="checkbox"/> Stile di vita a rischio<input type="checkbox"/> Concorrenza inadeguata	<ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> Alto livello di competenza sociale<input type="checkbox"/> Sostegno sociale<input type="checkbox"/> Alto livello di competenza di gestione<input type="checkbox"/> Poco assenteismo<input type="checkbox"/> Bassa fluttuazione<input type="checkbox"/> Molta flessibilità e molto spirito innovativo<input type="checkbox"/> Stile di vita sano<input type="checkbox"/> Comportamento cooperativo
Livello aziendale	<ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> Stile direttivo inadeguato<input type="checkbox"/> Gerarchia estraniante<input type="checkbox"/> Cultura della sfiducia, controlli esagerati<input type="checkbox"/> Mancanza di trasparenza nelle decisioni<input type="checkbox"/> Possibilità di perfezionamento professionale basse o inesistenti<input type="checkbox"/> Pressione professionale continua ed eccessiva<input type="checkbox"/> Mancanza di misure di protezione sul lavoro	<ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> Direzione partecipativa<input type="checkbox"/> Gerarchia „trasparente“<input type="checkbox"/> Cultura della fiducia<input type="checkbox"/> Trasparenza delle decisioni<input type="checkbox"/> Possibilità adeguate di decisioni e di partecipazione<input type="checkbox"/> Sufficienti possibilità di perfezionamento professionale<input type="checkbox"/> Esigenze di prestazioni adeguate<input type="checkbox"/> Buone misure di protezione sul lavoro