

## Caractéristiques des entreprises malades et saines

<b>Niveau</b>	<b>Caractéristiques malsaines</b>	<b>Caractéristiques saines</b>
Niveau individuel	<ul style="list-style-type: none"><li><input type="checkbox"/> Sentiments de détresse, d'anxiété</li><li><input type="checkbox"/> Sentiments de confiance en soi et d'estime personnelle faibles</li><li><input type="checkbox"/> Insatisfaction professionnelle</li><li><input type="checkbox"/> Démission personnelle</li><li><input type="checkbox"/> Baisse de motivation</li><li><input type="checkbox"/> Mauvais état corporel</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li><input type="checkbox"/> Bien-être psychosocial</li><li><input type="checkbox"/> Sentiments de confiance en soi et d'estime personnelle élevés</li><li><input type="checkbox"/> Grande satisfaction professionnelle</li><li><input type="checkbox"/> Identification à l'entreprise</li><li><input type="checkbox"/> Forte motivation</li><li><input type="checkbox"/> Bonne santé corporelle</li><li><input type="checkbox"/> Plaisir de travailler</li></ul>
Niveau social	<ul style="list-style-type: none"><li><input type="checkbox"/> Niveau de compétence sociale abaissé</li><li><input type="checkbox"/> Mobbing</li><li><input type="checkbox"/> Management peu compétent</li><li><input type="checkbox"/> Absentéisme élevé</li><li><input type="checkbox"/> Grande fluctuation du personnel</li><li><input type="checkbox"/> Manque de flexibilité et d'esprit innovant</li><li><input type="checkbox"/> Conduite à risque</li><li><input type="checkbox"/> Concurrence peu ou mal évaluée</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li><input type="checkbox"/> Grande compétence sociale</li><li><input type="checkbox"/> Soutien social</li><li><input type="checkbox"/> Mobbing</li><li><input type="checkbox"/> Management très compétent</li><li><input type="checkbox"/> Peu d'absentéisme</li><li><input type="checkbox"/> Peu de fluctuation du personnel</li><li><input type="checkbox"/> Grande flexibilité et esprit d'innovation</li><li><input type="checkbox"/> Style de vie sain</li><li><input type="checkbox"/> Implication de la direction</li></ul>
Niveau de l'entreprise	<ul style="list-style-type: none"><li><input type="checkbox"/> Style de conduite inapproprié</li><li><input type="checkbox"/> Hiérarchie rigide</li><li><input type="checkbox"/> Culture de la méfiance, contrôle exagéré</li><li><input type="checkbox"/> Décisions qui manquent de transparence</li><li><input type="checkbox"/> Possibilités de développement personnel faibles ou inexistantes</li><li><input type="checkbox"/> Possibilités de conception et de co-décision restreintes</li><li><input type="checkbox"/> Pression professionnelle permanente</li><li><input type="checkbox"/> Peu de protection professionnelle</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li><input type="checkbox"/> Style de conduite participatif</li><li><input type="checkbox"/> " Hiérarchie souple</li><li><input type="checkbox"/> Culture de la confiance</li><li><input type="checkbox"/> Transparence des décisions</li><li><input type="checkbox"/> Bonnes possibilités de conception et de codécision</li><li><input type="checkbox"/> Multiples possibilités de développement personnel</li><li><input type="checkbox"/> Exigences de performances réalistes</li><li><input type="checkbox"/> Bonnes mesures de protection professionnelle</li></ul>